

【女性の活躍に関する情報公表（2023年4月1日改正）】 ※2023年度は2023年4月1日現在

(1) 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

※テンポラリー社員は短日数労働者

年度	正社員		契約社員		テンポラリー社員	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2017年度	87%	13%	56%	44%	-	-
2018年度	78%	22%	100%	0%	-	-
2019年度	82%	18%	100%	0%	-	-
2020年度	72%	28%	100%	0%	-	-
2021年度	81%	19%	100%	0%	-	-
2022年度	74%	26%	0%	100%	0%	100%
2023年度	80%	20%	0%	100%	-	-

(2) 有給休暇取得率 ※2022年度

78.7%

(3) 育児休業取得状況（育児休業等と育児目的休暇の取得割合）

【正社員】（正社員以外は実績なし） ※2020年度は女性社員の出産は実績なし

年度	男性	女性
2020年度	38%	-
2021年度	57%	100%
2022年度	81%	100%

(4) 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	男女の賃金の差異
全社員	76.3%
正社員	76.7%
有期雇用社員	65.4%

対象期間：2022年度（2022年4月1日から2023年3月31日）

賃金：通勤手当を除く

対象者：他社へ出向している社員は含み、他社から出向している社員は除く

「差異についての補足説明」

夜勤や残業が多い現場業務に従事している女性社員が少ないこと及び、女性の管理職社員比率が男性と比較して低いことから、総賃金額としても差が出ている。