【女性の活躍に関する情報公表】※2025 年度は 2025 年 4 月 1 日現在

（1）採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

※テンポラリー社員は短日数労働者

年度	正社員		契約社員		テンポラリー社員	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2017 年度	87%	13%	56%	44%	－	－
2018 年度	78%	22%	100%	0%	－	－
2019 年度	82%	18%	100%	0%	－	－
2020 年度	72%	28%	100%	0%	－	－
2021 年度	81%	19%	100%	0%	－	－
2022 年度	74%	26%	0%	100%	0%	100%
2023 年度	80%	20%	71%	29%	100%	0%
2024 年度	79%	21%	50%	50%	－	－
2025 年度	78%	22%	－	－	－	－

（2）有給休暇取得率　※2024 年度

76.1%

（3）育児休業取得状況（育児休業等と育児目的休暇の取得割合）

【正社員】（正社員以外は実績なし）

年度	男性	女性
2022 年度	81%	100%
2023 年度	81%	100%
2024 年度	100%	100%

（4）男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	男女の賃金の差異
全社員	79.1%
正社員	80.1%
有期雇用社員	58.1%

対象期間：2024 年度（2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日）

賃金：通勤手当を除く

対象者：他社へ出向している社員は含み、他社から出向している社員は除く

「差異についての補足説明」

夜勤や残業が多い現場業務に従事している女性社員が少ないこと及び、女性の管理職社員比率が男性と比較して低いことから、総賃金額としても差が出ている。